



«Черное золото» — в человеческий капитал

Интервью с главой Государственного нефтяного фонда Азербайджанской Республики (ГНФАР) **ШАХМАРОМ МОВСУМОВЫМ**

Шахмар муаллим, какой вклад внес Госнефтефонд в развитие экономики страны?

Создание нефтяного фонда — это неотъемлемая часть нефтяной стратегии, основателем которой являлся общенациональный лидер Азербайджана Гейдар Алиев. В ситуации, когда Азербайджан не обладал достаточными ресурсами для разработки своих богатых углеводородных запасов, основной задачей являлось привлечение иностранных инвестиций и современных технологий в нефтяную отрасль. Поэтому на первом этапе нефтяной стратегии в 1994 году был подписан так называемый «Контракт века» с консорциумом крупнейших компаний, в результате чего в последующие годы в нефтяную отрасль Азербайджана были вложены десятки миллиардов долларов. На втором этапе создавались многовекторные нефтегазовые экспортные маршруты: нефтепроводы Баку—Новороссийск и Баку—Супса, газопровод Баку—Тбилиси—Эрзурум и, конечно же, основной экспортный нефтепровод Баку—Тбилиси—Джейхан для транспортировки каспийских углеводородов на мировые рынки. На третьем этапе нефтяной стратегии в 1999 году был создан ГНФАР как механизм накопления и эффективного управления доходов, полученных от продажи государственной доли нефти и газа на мировых рынках.

В последние годы Азербайджан позиционируется как региональный лидер. Президент Ильхам Алиев не раз озвучивал цель — превратить «черное золото» в человеческий капитал. Какую роль в этом процессе играет Госнефтефонд?

После восстановления государственной независимости Азербайджана было сделано немало для укрепления и развития страны. Экономические и политические реформы, появление новых рабочих мест в различных областях — все это вызвало необходимость формирования нового кадрового потенциала, отвечающего требованиям нашего

времени. Молодежь должна иметь возможность учиться в лучших вузах планеты, и поэтому в 2007 году было издано распоряжение президента Азербайджана об «Обучении азербайджанской молодежи за границей в период 2007–2015 годов». Госнефтефонд начал финансировать эту программу с 2008 года. Именно этот проект можно назвать стратегическим шагом на пути «превращения «черного золота» в человеческий капитал». В результате Азербайджан сможет обеспечить себя высококвалифицированными специалистами, которые необходимы для обеспечения ускоренного развития страны.

Расскажите о результатах программы на сегодняшний день. Сколько студентов уже получили возможность учиться за границей?

Всего запланировано финансирование обучения 5 тысяч студентов. Речь идет о полной оплате обучения, проживания за границей и авиаперелете. Возвращение и проживание в Азербайджане в течение пяти лет по завершению учебы — это единственное требование. На данный момент общее количество студентов, уехавших на учебу по этой программе, составило около 800 человек, из них уже 109 получили дипломы в передовых университетах Великобритании, Франции, США, России и других стран.

Сколько фонд уже выделил на образовательные и другие социально значимые проекты?

На финансирование образовательной программы с 2008 года было выделено более 30 млн долларов. Большая часть расходов фонда состоит из трансфертов в государственный бюджет, которые направляются на создание инфраструктуры, необходимой как для улучшения качества жизни населения, так и для дальнейшей диверсификации экономики страны. С 2003 года по 1 июля 2011 года общая сумма трансфертов в государственный бюджет составила более 23 млрд долларов.



Молодежь
должна иметь
возможность
учиться в
лучших вузах
планеты. Это
необходимо для
ускоренного
развития
страны



Большая
часть доходов
от добычи
нефти и газа
инвестируется



ЦИФРЫ И ЦЕЛИ

С 2001 по июнь 2011 года в ГНФАР поступило более 56 млрд долларов, из которых 26 млрд израсходовано на цели социально-экономического развития. В число основных задач Госнефтегазового фонда входят:

поддержание макроэкономической стабильности посредством защиты экономики страны от возможного негативного влияния роста внешних валютных поступлений;

накопление и сбережение нефтегазовых доходов, как для нынешнего, так и для будущих поколений;

направление части нефтяных доходов на решение стратегических социально-экономических проблем страны.

Социально значимых проектов несколько. В результате армяно-азербайджанского нагорно-карабахского конфликта 20% земель Азербайджана оккупированы, более миллиона людей стали беженцами или вынужденными переселенцами, которым пришлось долго ютиться в тяжелейших условиях, в вагонах и палаточных лагерях. Часть средств ГНФАР была направлена на улучшение социально-бытовых условий беженцев: в различных регионах Азербайджана были построены новые поселки со всеми необходимыми коммуникациями. Последний палаточный лагерь с беженцами был ликвидирован в конце 2007 года. На эти цели наш фонд выделил более 900 млн долларов.

ГНФАР также финансировал строительство трубопровода Баку—Тбилиси—Джейхан — в 2002–2006 годах на эти цели было выделено 312 млн долларов. Еще одним ключевым региональным проектом, на который из фонда было направлено около 90 млн долларов, является строительство железной дороги Баку—Тбилиси—Карс. Транзитная магистраль, которую можно назвать «Железным шелковым путем», позволит соединить Европу и Азию, наладить пассажирские и грузоперевозки из Китая в Европу через Азербайджан. Кстати, в 2006 году фонд выделил 100 млн долларов на формирование уставного капитала Азербайджанской инвестиционной компании, что должно способствовать привлечению инвестиций в ненефтяные сектора экономики.

Госнефтегаз также финансирует и проекты по водоснабжению. Как обстоят дела с водопроводом Огуз—Габала—Баку?

На Абшеронском полуострове веками существовала острая проблема с водоснабжением. Столица расширяется, численность населения растет и проблема обостря-



ется. Водопровод Огуз—Габала—Баку, длина которого 267 км, позволит снабжать город чистой родниковой водой, соответствующей международным стандартам Всемирной организации здравоохранения. Другой немаловажный проект — реконструкция Самур-Абшеронской ирригационной системы, необходимой для развития сельского хозяйства. На финансирование этих двух объектов уже выделено более 1,6 млрд долларов.

Насколько нам известно, у фонда очень молодой коллектив. Какими критериями вы руководствуетесь, принимая на работу начинающих профессиональную карьеру специалистов?

Госнефтефонд постоянно заботится о профессиональном развитии своих сотрудников. Мы стремимся к эффективной и прозрачной кадровой политике. Сегодня у нас работают выпускники как местных, так и ведущих зарубежных вузов Западной Европы, России, США и Азии. Мы постоянно в поисках молодых талантов. Сотрудники отдела кадров мониторят рынки труда, поддерживают связь со студентами, которые учатся за границей, сотрудничают с местными вузами. Информация о вакансиях размещается на веб-сайте фонда, и каждое резюме тщательно рассматривается. При приеме на работу главные критерии к кандидатам — обширные познания по специальности, гибкость и аналитический образ мышления, инициативность и умение работать в коллективе. Так что шанс попасть к нам есть у многих.

А есть ли в вашем фонде программы стажировок для студентов или выпускников?

Да, в Госнефтефонде программа стажировок для студентов действует на постоянной основе. Ребята получают опыт в разных структурных подразделениях фонда, что

дает им возможность использовать теоретические знания на практике. Так мы помогаем студентам в выборе специализации, а для себя создаем кадровый резерв. Для повышения квалификации сотрудники фонда также регулярно отправляются на тренинги, знакомятся с самыми последними новшествами в сфере управления активами, есть также возможность пройти обучение на внутренних онлайн-курсах. Так что ГНФАР не останавливается на достигнутом и продолжает совершенствоватьсь. *

Мы помогаем студентам с выбором специализации, тем самым создавая для ГНФАР кадровый резерв

